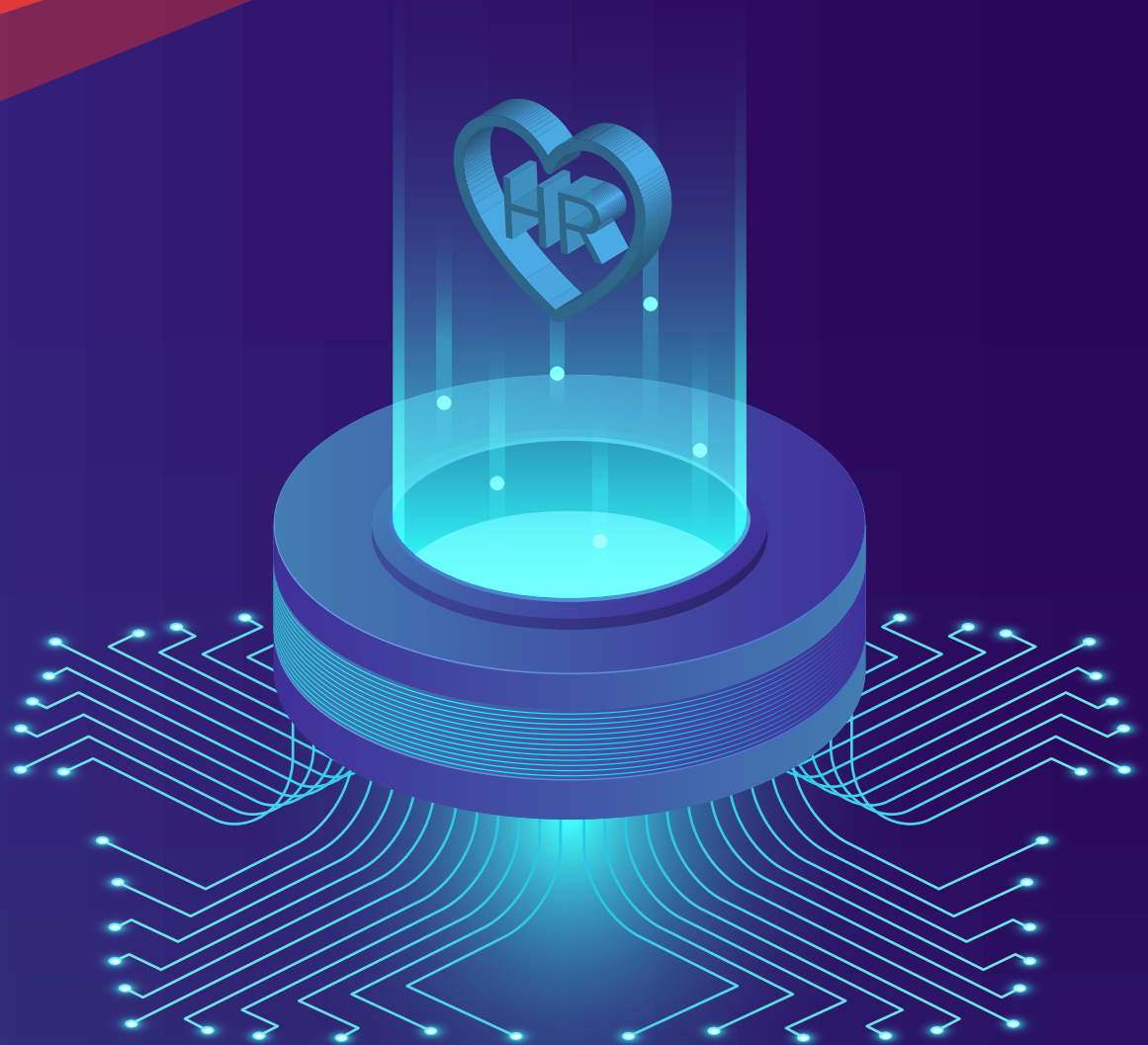


META4 PAYROLL & CORE HR: SOLUCIÓN INTEGRADA



META4 PAYROLL & CORE HR: SOLUCIÓN INTEGRADA



Disponer de un **maestro de organización y personas (Core HR)**, permite a las empresas disponer de una **estructura organizativa interna** [organigrama] con las características y funciones que desempeñan todos sus empleados. Esta estructura explícita, entre otros aspectos, la **seguridad de acceso a datos** [quién puede ver los datos de quién], el reporting [análisis de los datos de personal y costos] y los **procesos** [quién es responsable de aprobar el qué].

Así mismo, **facilita la homogeneización**, tanto de datos como de procesos, un aspecto especialmente relevante para las multinacionales y motivo por el cual, cada vez más empresas deciden implantar un Core HR como base fundamental sobre la que construir sus políticas de RRHH.

Sin embargo, el no tener en cuenta esta necesaria convivencia con el sistema de nómina, a menudo deriva en problemas de integración y consistencia en la experiencia del usuario. La solución **Core HR de Meta4** que ha sido diseñada para **convivir nativamente con la Nómina**, evitará todos estos problemas.

	CORE HR Y NÓMINA SEPARADOS	META4 CORE HR + NÓMINA
Portal Core HR + Nómina	2 portales diferentes, con look & feel y usabilidad diferentes	Portal único
Experiencia de usuario	2 herramientas con dos maneras de trabajar diferentes	Misma herramienta, misma experiencia de usuario
Control de datos	Básico , Core HR recoge datos para nómina pero sin controles avanzados [listas validadas, controles cruzados, validez en fechas].	Nativo , Core HR no recoge datos que nómina vaya a rechazar después. Sin errores
Esfuerzo de integración para el cliente	Grande , modelos de datos diferentes que requieren de transformaciones	Cero , garantizada por el fabricante.
Flujos de trabajo	Separados , dos herramientas diferentes para que los managers gestionen sus procesos de administración de personal y nómina	Integrados , herramienta única para gestionar altas, vacaciones, anticipos, etc.
Reporting	"Nichos de información" , bases de datos separadas para información de personas y Nómina que se deben mezclar manualmente .	Reporting unificado pudiendo explotar información de personas y costos por cualquier estructura organizativa.



¿Qué ventajas proporciona la solución integrada Core HR y Nómina de Meta4?

- Mejor **experiencia de usuario**, gracias al **autoservicio de empleado y manager**, personalizado a la cultura e imagen del cliente.
- **Usabilidad consistente**, al utilizar las **mismas herramientas** para todos los procesos de administración de personal, nómina, gestión de tiempos y gestión de talento.
- **Gestión documental**, que permite guardar con seguridad todos los documentos producidos por los diferentes departamentos de administración de personal, desarrollo y nóminas.
- **Firma digital**, con aceptación expresa, firma biométrica, firma remota y diferentes canales para reducir el consumo de papel y asegurar el **cumplimiento legal**.



- **Publicación de organigramas**, distribución de **informes y analíticas** para proporcionar a los empleados toda la información necesaria de manera digital y sin necesidad de requerir a RR.HH.
- **Aplicación móvil**, para que los empleados puedan entre otras cuestiones, solicitar **vacaciones**, consultar sus **recibos** o acceder al **quién es quién** de la compañía desde cualquier lugar.
- **Gestión de tiempos**, que permite registrar fácilmente **ausencias y presencias** y evidenciar los **fichajes** y el tiempo teórico de cada persona.
- **Unicidad del dato**, al disponer de un punto único de entrada para los procesos integrados de nómina y RRHH.